

株式会社ニチアコミュニケーション 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図りやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 1 月 1 日～平成 32 年 12 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：育児休業等の諸制度を利用しやすい環境づくりのため、管理職等の研修および環境整備を行う

<対策>

- 平成 28 年 1 月～ 育児休業等などに関する管理職への意識調査および現状の把握
- 平成 28 年 9 月～ 制度を利用しやすい環境づくりのための管理職の研修実施
- 平成 29 年 9 月～ 休業期間中の代替要員の確保や業務体制の見直しなどの検討
- 平成 31 年 9 月～ 制度利用推進に関する対応窓口の設置および研修

目標 2：平成 32 年 12 月までに所定外労働削減のための措置を実施する

<対策>

- 平成 28 年 1 月～ 所定外労働の現状を調査
- 平成 28 年 4 月～ 管理職による現場ごとの人員の適正配置などの検討
- 平成 28 年 9 月～ (随時) 現場ごとの改善措置の実施 社内報などによる周知・啓発